

第三課 支援長者就業的措施（香港）

延長工作年期³

政府

- 在 2015 年 6 月起將新入職的文職職系公務員的退休年齡由 60 歲延至 65 歲。
- 公務員事務局推出了退休後服務合約計劃，讓各局或部門可以合約形式聘用已退休及即將退休的公務員處理需要特定公務員專門知識或經驗的臨時、有時限、季節性或兼職職務。

醫院管理局

- 為合約於 2015 年 6 月 1 日或之後生效的新僱員，採納 65 歲為退休年齡。
- 醫管局推行了特別的再聘用計劃，在 2015 至 16 年度及 2016 至 17 年度繼續聘用於 60 歲正常退休或完成合約的合適現職醫生、護士、專職醫療服務及護理相關的支援人員。

培訓課程

僱員再培訓局

- 發展切合較年長人士需要的培訓及支援服務，其中包括開發「職場再出發」課程系列，協助學員建立自信心，提升溝通技巧，改善個人素養，並讓學員掌握電腦應用、職業英語等基本知識，為重投職場做好準備。另一方面，僱員再培訓局亦會透過舉辦「職場再出發」實戰系列活動、「認識較年長人士工作坊」、「僱主招聘交流會」，以及與企業合辦「工作體驗日」等支援及配套服務以協助較年長人士入職。

推廣友善對待年長人士的工作環境

勞工處

- 透過不同渠道的教育及宣傳活動（包括全港各區舉辦巡迴展覽；於報章刊登專題特稿及專輯報導多間企業積極聘用年長人士的成功個案和舉行了專題研討會與企業管理人員分享聘用年長僱員的好處等），鼓勵僱主在工作場所多採納友善對待年長人士的就業僱傭措施。

³ 推動長者積極樂頤年: <http://www.info.gov.hk/gia/general/201606/29/P201606290646.htm>

企業⁴

- 滙豐銀行：2010年初推行「智醒老友記」計劃，年長員工不設年齡上限，除了公開招聘外，亦安排銀行員工在退休後繼續為銀行服務。計劃採用彈性上班時間及提供兼職工作安排，協助年長員工平衡工作、家庭和生活。
- 香港迪士尼樂園：聘用年長人士後會按他們的能力、專長和身體狀況，編排合適的工作崗位。工作時間方面，部門主管會盡量因應各演藝人員的需要，安排上班時間或調更。

你可以透過以下網站了解求職及培訓的資訊：

機構及計劃	服務簡介	相關網站
勞工處 「年長求職人士專頁」	提供就業服務、職位空缺、招聘會、培訓及其他相關的資訊	http://www1.jobs.gov.hk/1/0/WebForm/information/tc/elderly/index.aspx
香港耆康老人福利會 「傲齡動力-友待長者就業計劃」	提供各類適合中高齡人士的職位空缺和導師及義工服務崗位，讓年長人士發揮所長	www.e72.hk
香港職業發展服務處 「長者就業支援計劃」	提供一站式就業輔導服務，包括個人就業輔導、就業選配、小組工作及入職後跟進服務，提升就業機會	http://hkeds.org/webpage.aspx?id=88

⁴ 《耆·家·友善職場》：

http://www.labour.gov.hk/tc/public/Friendly_Employment_Practices_for_Mature_Persons_and_Families_TC.pdf