

第十七課 推動長者就業的先驅

根據香港政府的數據，香港長者的勞動人口參與率在過十年間飆升，雖然有關數字在國際上仍相對較低，有進一步提升的空間。促進長者重投勞動市場對社會有正面的影響，因為不少長者都會因退休後生活沉悶而自覺一無是處，鼓勵長者就業除了可以增加其經濟收入，亦能平衡退休生活，使長者繼續緊貼社會的步伐，同時為勞動人口帶來動力。

■ 促進長者就業豐盛耆年

銀杏館是香港首間推動長者就業的社會企業，於 2003 年成立之初是一間位於中環的意法菜式西餐廳，本著「以人為本，全人發展」為服務使命，為經濟及心理上有工作需要的長者提供就業機會，專門聘請一些有熱誠、願意學習的銀髮一族。經過逾十年的發展，銀杏館現時的業務更為多元化，除了六間餐館，還有有機農莊、零售產品、食品製造、餐飲到會和「溫的風長者樂隊」等。於 2019 年更榮獲「賽馬會齡活城市 - 『全城·長者友善』計劃」頒發「齡活就業大獎」。

■ 僱用銀髮族對業務營運好處多

有些人會誤以為長者沒有足夠能力勝任工作，其實不少銀髮族有許多地方都比年輕一輩更優勝，例如他們更自律及有承擔、有責任感、應變能力高、工作態度認真，最重要的是銀髮族的人生歷練更多，經驗豐富，處理難題時能夠處之泰然，不少顧客對他們的工作表現均感到滿意。可見聘用銀髮族對企業的好處多多，除了能令業務營運變得更加暢順，亦可減少管理層的煩惱。

銀杏館對推動香港長者就業功不可無，藉餐飲業工種多的特點，按照長者的興趣、能力和過往工作經驗為長者配對不同工作崗位，讓他們繼續發揮所長，亦令公眾對長者就業有更深的認識，透過不同渠道支持就業中的長者，並鼓勵更多企業聘用長者。

資料來源：

香港特別行政區政府政府經濟顧問辦公室《長者就業情況：本港最新發展及海外政策比較》<https://www.hkeconomy.gov.hk/tc/pdf/el/el-2019-10c.pdf>