

第十六課 推動長者就業老有所為

近年，全球均積極推動長者就業，按照長者的興趣、能力和過往工作經驗配對不同工作崗位，讓長者在晚年仍然可以有機會發揮所長，老有所為，豐盛耆年。香港基督教女青年會一直致力發展一個多元化和多層次年齡架構的團隊，例如聘用長者於「Y Silver Link 安居通」擔任「優質生活顧問」便是其中一個例子，由長者負責店舖日常運作、舉辦講座及展覽。

獲聘的長者人生經驗豐富，退休前都是各行業的專業人士，工作時他們可以利用專業知識，服務其他長者，並對營運給予新意見和建議，更重要的是，老友記認真對待工作，對客戶十分友善。銀髮就業不但形象正面，社企推動長者就業也能鼓勵更多私人公司聘用退休長者，讓他們繼續貢獻社會。

■ 長者優質生活顧問

現年68歲的「阿潘」退休前從事多年的工廠管理工作，在退休後於2014年加入「安居通」擔任店長，從事前線工作，包括負責產品物流及擔任「長者優質生活顧問」。阿潘的管理經驗，充份發揮於「安居通」的產品管理上，有效提升社企的運作效率。而「長者優質生活顧問」一職，需要到訪不同的社福機構進行講座，向長者及護老者推廣長者家居生活資訊，阿潘由長者的角度出發，講解家居安全、分享預防腦退化等相關資訊，更負責該會的「體驗示範屋」，說明潛在家居陷阱及相關安全家居生活建議，更具親切感及說服力。加上阿潘性格隨和，與同事之間相處融洽，大家朝著共同的目標工作，彼此互相尊重。他表示即使已退休，趁有能力仍選擇繼續工作，充實自己之餘，更想服務社會，回饋社會，對於他來說是一件非常有滿足感的事。

