

第十九課 耆康會 傲齡動力 — 友待長者就業計劃

計劃簡介

香港耆康老人福利會（簡稱：耆康會）早於 2008 年已率先獲香港賽馬會慈善信託基金推行為期 4 年的「流金頌社區計劃-友待長者就業計劃」，在推動長者就業及善用人力資源的議題上，成功引起社會各界的關注。為延續過往成功的經驗，耆康會再次獲得香港賽馬會支持，由 2014 年 4 月起再接再厲，繼續推行香港賽馬會社區資助計劃「傲齡動力-友待長者就業計劃」，致力向僱主及社會大眾倡導「唯才是用」的概念，並協助有志重投勞動市場的中高齡人士再就業及參與義工服務，為職場提供穩定勞動力。

計劃目的

- 針對香港人口老化對勞動力所帶來的挑戰，向政府、僱主、合作伙伴及中高齡人士倡議「唯才是用」靈活的退休制度及活躍晚年概念。
- 透過「傲齡動力-友待長者就業計劃」網頁(www.e72.hk)的一站式人力資源配對網絡平台，向僱主推廣善用中高齡人士及其專業知識、技能與經驗傳承，為職場提供穩定的勞動力。
- 透過「傲齡動力」人力資源中心，為中高齡人士提供分享交流平台、就業輔導、退休規劃、投入義工行列等服務，為社會釋放龐大的人力資源。

計劃內容

- 「傲齡動力」一站式就業資訊及支援網頁¹⁸
 - ◇ 發放職位、導師及義工崗位空缺，有助中高齡人士減低四出尋找，且僱主透過免費註冊，刊登職位空缺以有效率地網羅人才。
- 開發流動應用程式
 - ◇ 配合資訊科技發展，讓中高齡人士隨時緊貼職場狀況。
- 「休悅耆星同學會」
 - ◇ 為中高齡人士提供交流平台、就業輔導、退休規劃及參與義工服務機會。
- 就業課程、講座及研習班
 - ◇ 提供相關課程及培訓，加強學員退休前後規劃、再就業裝備及擔任義務導師的能力。
- 「傲齡動力」就業博覽會
 - ◇ 為僱主提供招聘攤位，推動僱主積極聘用中高齡人士。透過博覽會不同類型的資訊，鼓勵中高齡人士規劃人生精彩下半場。

¹⁸ 「傲齡動力」一站式就業資訊及支援網頁 www.e72.hk

➤ 進行研究調查及發布

◇ 與大專院校合作，就中高齡人士於退休後選擇繼續工作的重要考慮因素進行調查。

服務對象

- 50 歲或以上，有意重投職場或參與義務工作人士
- 僱主、合作伙伴
- 社會大眾